



MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

O.I.V.

Organismo Indipendente di Valutazione della performance - OIV



**SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE
DELLE AREE**

Scheda di valutazione SIVAD - SIVAD



Ministero dell'Economia e delle Finanze

Dipartimento

Direzione

Sistema di valutazione del personale

SIVAP

SCHEDA DI VALUTAZIONE (SIVADA-SIVAD)

Periodo di valutazione anno - dal al

DATI DEL VALUTATO

Cognome e Nome

Data di nascita

Area funzionale - Fascia retributiva - Profilo

Part-time

Tipo

Percentuale

Dipartimento

Direzione

Ufficio di appartenenza

NOTE

DATI DEL VALUTATORE

Cognome e Nome

Dipartimento

Direzione

Ufficio

Dipartimento 0
Direzione 0
Ufficio di appartenenza 0
Periodo di valutazione anno - dal al
Cognome e Nome del valutato 0

| OBIETTIVI/ATTIVITA' ASSEGNATE AL VALUTATO NELL'AMBITO DEI PROCESSI DELLA STRUTTURA DI LIVELLO DIRIGENZIALE NON GENERALE | |
|--|--|
| INDIVIDUALI/DI GRUPPO | DESCRIZIONE OBIETTIVI/ATTIVITA' |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

Firma Valutatore _____

Firma Valutato _____

Data _____

Dipartimento 0

Direzione 0

Ufficio di appartenenza 0

Periodo di valutazione anno - dal al

Cognome e Nome del valutato 0

| COMPETENZE ASSEGNATE | | | |
|-----------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|---------------|
| N. | DESCRIZIONE COMPETENZA | INDICATORE COMPORTAMENTALE | PESO % |
| | | | 0% |
| | | | 0% |
| | | | 0% |

0%

Firma Valutatore _____

Firma Valutato _____ Data _____

Dipartimento 0
 Direzione 0
 Ufficio di appartenenza 0
 Periodo di valutazione anno - dal
 Cognome e Nome del valutato 0

Pag. 4 di 11

al

ASSENZA DELLA STRUTTURA DIRIGENZIALE NON APICALE

| | | |
|------------------------|--------------------|------------|
| (R) - RISULTATO | PESO TOTALE | 40% |
|------------------------|--------------------|------------|

| (R1) - RISULTATI CONSEGUITI DALLA STRUTTURA DIRIGENZIALE APICALE (SIVADA) | | PESO | PUNTEGGIO |
|--|--|-------------|------------------|
| PUNTEGGIO ATTRIBUITO AGLI OBIETTIVI | VALUTAZIONE DEI RISULTATI CONSEGUITI DALLA STRUTTURA DIRIGENZIALE APICALE | | |
| 1 | OBIETTIVO raggiunto al livello MASSIMO | | 0 |
| 0,70 | OBIETTIVO raggiunto al livello MEDIO | | |
| 0,40 | OBIETTIVO raggiunto al livello MINIMO | | |

| (R2) - RISULTATI CONSEGUITI DALLA STRUTTURA DIRIGENZIALE NON APICALE (SIVAD) | | PESO | PUNTEGGIO |
|---|--|-------------|------------------|
| PUNTEGGIO ATTRIBUITO AGLI OBIETTIVI | VALUTAZIONE DEI RISULTATI CONSEGUITI DALLA STRUTTURA DIRIGENZIALE APICALE | | |
| 1 | V = Valore di risultato dell'indicatore che si colloca nell'intervallo > 90% - < = 100% tra il livello soglia ed il livello soglia superiore | | 0 |
| 0,90 | V = Valore di risultato dell'indicatore > 80% - < = 90% tra il livello soglia ed il livello soglia superiore | | |
| 0,80 | V = Valore di risultato dell'indicatore > 65% - < = 80% tra il livello soglia ed il livello soglia superiore | | |
| 0,65 | V = Valore di risultato dell'indicatore > 50% - < = 65% tra il livello soglia ed il livello soglia superiore | | |
| 0,50 | V = Valore di risultato dell'indicatore < = 50% dell'intervallo tra il livello soglia ed il livello superiore | | |

| | |
|-------------------------------------|------------------------|
| (C) - CONTRIBUTO INDIVIDUALE | PESO TOTALE 60% |
| VALUTAZIONE | |

| (P) - PRESTAZIONE | | PESO | VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE |
|-----------------------------|---|--|--------------------------------------|
| PUNTEGGIO | SIGNIFICATO | CRITERI DI VALUTAZIONE | |
| Compreso tra >0,90 e <=1 | Prestazione ECCELLENTE | <ul style="list-style-type: none"> • Garantisce sistematicamente elevati livelli qualitativi dell'attività svolta controllando con accuratezza e regolarità lo stato di avanzamento dei compiti affidatigli rispetto alle scadenze; • Modifica spontaneamente ed efficacemente il proprio comportamento o approccio alle situazioni, in perfetta adesione alle diverse esigenze organizzative che si presentano. | 60% |
| Compreso tra >0,70 e <=0,90 | Prestazione PIU' CHE ADEGUATA | <ul style="list-style-type: none"> • Controlla regolarmente la qualità del proprio lavoro; • Mantiene buoni livelli qualitativi; • E' capace di organizzarsi efficacemente, anche anticipando le scadenze; • Lavora in modo efficiente in situazioni e contesti differenti, adattando in maniera propositiva il suo modo di lavorare alle diverse esigenze organizzative. | 0 |
| Compreso tra >0,50 e <=0,70 | Prestazione ADEGUATA | <ul style="list-style-type: none"> • Effettua controlli sulla qualità del lavoro e si organizza in modo soddisfacente per rispettare le scadenze; • Si preoccupa di adattare la propria attività alle diverse esigenze organizzative che si presentano. | |
| Compreso tra >0,30 e <=0,50 | Prestazione PARZIALMENTE ADEGUATA | <ul style="list-style-type: none"> • Controlla saltuariamente la qualità del proprio lavoro; • Spesso gli sfuggono gli errori e non sempre riesce a rispettare le scadenze; • Dimostra di possedere poca flessibilità nello svolgimento dei propri compiti a fronte di mutamenti nelle esigenze organizzative. | |
| Compreso tra 0 e <=0,30 | Prestazione NON ADEGUATA | <ul style="list-style-type: none"> • Non si preoccupa di rispettare le scadenze assegnate, manifestando scarsa capacità di organizzazione e metodo; • Non svolge le attività assegnate; • Mostra una inadeguata disponibilità a modificare il proprio approccio al lavoro a fronte di mutamenti nelle esigenze organizzative. | |

| | |
|-------------------------------------|------------------------|
| (C) - CONTRIBUTO INDIVIDUALE | PESO TOTALE 60% |
| VALUTAZIONE | |

Direzione 0

Ufficio di appartenenza 0

Periodo di valutazione anno - dal al

Cognome e Nome del valutato 0

| (CO) - COMPETENZE | | PESO | VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE |
|-----------------------------|----------------------------------|---|-------------------------------------|
| PUNTEGGIO | SIGNIFICATO | CRITERI DI VALUTAZIONE | |
| Compreso tra >0,90 e <=1 | Competenza ECCELLENTE | Competenza manifestata dal valutato ad un livello superiore e con risultati migliori rispetto alle attese | |
| Compreso tra >0,70 e <=0,90 | Competenza PIU' CHE ADEGUATA | Competenza manifestata sempre dal valutato rispetto alle attese | |
| Compreso tra >0,50 e <=0,70 | Competenza ADEGUATA | Competenza manifestata dal valutato spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era attesa | 0 |
| Compreso tra >0,30 e <=0,50 | Competenza PARZIALMENTE ADEGUATA | Competenza manifestata dal valutato saltuariamente rispetto alle attese | |
| Compreso tra 0 e <=0,30 | Competenza NON ADEGUATA | Competenza non espressa o raramente manifestata dal valutato rispetto alle attese. | |

| | | |
|-------------------------------------|--------------------|------------|
| (C) - CONTRIBUTO INDIVIDUALE | PESO TOTALE | 60% |
| VALUTAZIONE | | |

Direzione 0
 Ufficio di appartenenza 0
 Periodo di valutazione anno - dal al
 Cognome e Nome del valutato 0

| (As) - ASSIDUITA' | | PESO | 20% | VALUTAZIONE DELLA ASSIDUITA' |
|--------------------------|---|-------------|------------|-------------------------------------|
| PUNTEGGIO | SIGNIFICATO | | | |
| 1 | Assenze nell'anno comprese tra 0 e 15 giorni | | | |
| 0,80 | Assenze nell'anno comprese tra 16 e 30 giorni | | | |
| 0,60 | Assenze nell'anno comprese tra 31 e 45 giorni | | | |
| 0,40 | Assenze nell'anno comprese tra 46 e 60 giorni | | | |
| 0,20 | Assenze nell'anno oltre i 60 giorni | | | |
| | | | 0 | |

| ILLUSTRAZIONE SISTEMA DI CALCOLO - PV | | | | | |
|---------------------------------------|-----------------|------------------------|----------------------------------|---------------|---|
| CONTRIBUTO INDIVIDUALE 60% - (C) | | | RISULTATI 40% - (R) | | PUNTEGGIO VALUTAZIONE FINALE 100% - (PV) |
| Area di valutazione | Descrizione | Punteggio (0 - 100) | Punteggio sintetico | | |
| 1 | Prestazione 60% | P | $C = P + Co(Co1, Co2, Co3) + As$ | $R = R1 + R2$ | Somma tra il punteggio attribuito ai RISULTATI ed il punteggio attribuito ai COMPORAMENTI PV $=$ $R + C$ |
| 2 | Competenze 20% | Co | | | |
| 3 | Assiduità 20% | As | | | |

C = Contributo individuale

C = **P, Co, As**

P = Prestazione

Co (Co1, Co2, Co3) = Competenze

As = Assiduità

R = Risultati

R = **R1, R2**

R1 = Risultati Struttura di livello dirigenziale generale o apicale di riferimento

R2 = Risultati Struttura di livello dirigenziale non generale dalla quale dipende il singolo dipendente

PV = Punteggio Valutazione Finale

PV = **R + C**

Dipartimento U
 Direzione 0
 Ufficio di appartenenza 0
 Periodo di valutazione anno - dal al
 Cognome e Nome del valutato 0

(PV) - PUNTEGGIO VALUTAZIONE FINALE

| (R) - RISULTATI | Punteggio | Peso R1 - R2 | Punteggio X Peso | Totale Valutazione R | Peso rispetto alla valutazione finale | |
|-----------------|-----------|--------------|------------------|----------------------|---------------------------------------|-----|
| | | | | | #DIV/0! | ### |
| R1 | 0 | 50% | 0 | → 0 | #DIV/0! | ### |
| R2 | 0 | 50% | 0 | | #DIV/0! | |
| | 0 | 100% | | | | |

| (C) - CONTRIBUTO INDIVIDUALE | Peso P1 - P2 - P3 | Giudizio | Punteggio | Punteggio X Peso | Peso rispetto alla valutazione finale | |
|--|-------------------|--------------|-----------|------------------|---------------------------------------|-----|
| | | | | | #DIV/0! | ### |
| (P) - Prestazione | 60% | NON ADEGUATA | 0 | 0 | #DIV/0! | ### |
| (CO) - Competenza | 20% | NON ADEGUATA | 0 | 0 | #DIV/0! | |
| (As) - Assiduità | 20% | | 0 | 0 | #DIV/0! | |
| Totale Contributo Individuale → | | | | 0,00 | | |

| Totale Valutazione Risultati | | Valutazione Contributo Individuale | | (PV) - Punteggio Valutazione | |
|------------------------------|----------|------------------------------------|----------|-------------------------------------|------------|
| 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0,0 |

Firma Valutatore _____

Firma Valutato _____

Data _____

Dipartimento 0
Direzione 0
Ufficio di appartenenza 0
Periodo di valutazione anno - dal al
Cognome e Nome del valutato 0

CONTRADDITTORIO

OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

VERBALI

SCRITTE

EVENTUALI ALLEGATI DEL VALUTATO

ESITO CONTRADDITTORIO

Conferma valutazione

SI

Nuova valutazione

0

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE

Firma del valutatore _____ Data _____

Firma, per notifica, del valutato _____ Data _____

Dipartimento 0
 Direzione 0
 Ufficio di appartenenza 0
 Periodo di valutazione anno - dal al
 Cognome e Nome del valutato 0

(PV) - PUNTEGGIO VALUTAZIONE FINALE

| (R) - RISULTATI | Punteggio | Peso R1 - R2 | Punteggio X Peso | Totale Valutazione R | Peso rispetto alla valutazione finale | |
|-----------------|-----------|--------------|------------------|----------------------|---------------------------------------|------|
| | | | | | #DIV/0! | #### |
| R1 | 0 | 50% | 0 | → 0 | #DIV/0! | #### |
| R2 | 0 | 50% | 0 | | #DIV/0! | |
| | 0 | 100% | | | | |

| (C) - CONTRIBUTO INDIVIDUALE | Peso P1 - P2 - P3 | Giudizio | Punteggio | Punteggio X Peso | Peso rispetto alla valutazione finale |
|--------------------------------------|-------------------|--------------|-----------|------------------|---------------------------------------|
| | | | | | |
| (P) - Prestazione | 60% | NON ADEGUATA | 0 | 0 | #DIV/0! |
| (CO) - Competenza | 20% | NON ADEGUATA | 0 | 0 | #DIV/0! |
| (As) - Assiduità | 20% | | 0 | 0 | #DIV/0! |
| Totale Contributo Individuale | | | | 0,00 | 0,00 |

| Totale Valutazione Risultati | Valutazione Contributo Individuale | Tot. Valutazione R+C | (PV) - Punteggio Valutazione Finale |
|------------------------------|------------------------------------|----------------------|-------------------------------------|
| 0,00 | 0,00 | 0 | 0,0 |

Firma Valutatore

Firma Valutato

Data

Dipartimento 0
Direzione 0
Ufficio di appartenenza 0
Periodo di valutazione anno - dal al
Cognome e Nome del valutato 0

ATTIVAZIONE COMITATO DI VALUTAZIONE

Richiesta attivazione

Firma del valutato _____ Data _____

EVENTUALI ALLEGATI DEL VALUTATO

PROPOSTA DEL COMITATO DI VALUTAZIONE

Conferma valutazione

Modifica/Integrazione valutazione

VALUTAZIONE FINALE

Conferma valutazione

Nuova valutazione

MOTIVAZIONI DEL VALUTATORE

Firma del valutatore _____ Data _____

Firma del valutato _____ Data _____

RIFIUTO VALUTAZIONE DEFINITIVA DA PARTE DEL VALUTATO

(Il rifiuto del giudizio di valutazione, da parte del valutato, attesta che lo stesso manifesta il proprio disaccordo, pertanto tale procedura non comporta alcuna acquiescenza o rinuncia alla tutela dei propri diritti, fatto salvo l'effetto interruttivo della prescrizione. L'attivazione della procedura permette comunque al processo di concludere il suo iter, con la conseguenza che le somme non oggetto di contestazione potranno essere liquidate)

Data _____ Firma _____

Dipartimento 0
Direzione 0
Ufficio di appartenenza 0
Periodo di valutazione anno - dal al
Cognome e Nome del valutato 0

NOTE/OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE

| CONDIZIONI PARTICOLARI NEL CORSO DEL PERIODO DI VALUTAZIONE |
|---|
| |

| CRITICITA' RILEVATE |
|---------------------|
| |

| PROPOSTE/CORRETTIVI |
|---------------------|
| |

| AREE DI POTENZIAMENTO |
|-----------------------|
| |

| RILEVAZIONE DEI FABBISOGNI FORMATIVI |
|--------------------------------------|
| |

Firma Valutatore _____